

Vers le Full Potential : Un parcours international en quatre étapes

L'internationalisation...

**Une source de différences à gérer,
Ou une diversité source d'enrichissement ?**

L'approche Full Potential : Faire de la diversité la richesse de tous

Pour faire face à l'internationalisation désormais incontournable, les entreprises ont dû apprendre à identifier les différences culturelles et à gérer la diversité.

Aujourd'hui, elles voient le potentiel qui s'offre à elles mais ne savent pas comment l'optimiser. L'approche Full Potential permet aux individus de faire de la diversité la richesse de tous.

L'aboutissement d'un parcours international

Le parcours international modélisé par Global'Ease permet de comprendre les étapes qui mènent à l'optimisation de la diversité. Chaque étape correspond à un degré de maturité face à l'international.

Le Full Potential est l'aboutissement du parcours, quand la diversité devient une opportunité pour tous.

Un modèle et des outils pour atteindre le Full Potential dans un contexte professionnel international

Le parcours permet aux individus, aux équipes et aux entreprises de se situer dans leur développement international et de choisir le degré de maturité internationale qu'ils visent.

Nos outils et notre savoir-faire leur permettent alors de progresser vers l'objectif qu'ils se sont fixés.

Vers le Full Potential : Global'Ease à vos côtés

Le Full Potential est le fruit de 15 ans de recherche et d'échanges avec nos clients et avec les 10 000 participants de 90 pays qui ont déjà suivi nos formations.

Il est au cœur de tous nos services : formation, conseil, audit pédagogique, ainsi que dans tous nos secteurs d'activité : management interculturel et mobilité internationale.

Il définit également notre façon de travailler ensemble, dans un climat de confiance, à la recherche de synergies, pour accroître votre performance.

Pour mettre en place le Full Potential :

Pour adopter l'approche Full Potential, vous pouvez compter sur

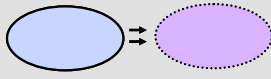
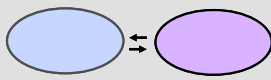
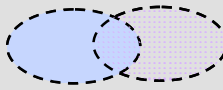
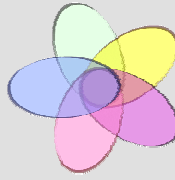
- Notre équipe centralisée pour la conception de nouveaux séminaires et outils
- Notre réseau de formateurs et de spécialistes pays certifiés à notre approche pour la réalisation de vos formations.

Pour discuter du profil de votre entreprise, de vos besoins, des réponses existantes appropriées et de celles à développer, n'hésitez pas à :

- nous contacter par téléphone : **+33 (0)1 44 55 01 28** ou par email : info@global-ease.com
- visiter notre site web : www.global-ease.com

L'approche Full Potential

Un parcours international en quatre étapes

Etape	Pour un individu	Pour une équipe	Pour une entreprise
<p>1.</p> 	<p>Premiers pas</p> <p>L'individu découvre une nouvelle culture et la juge d'après des images toutes faites</p> <p>Il arrive avec ses certitudes et ses idées reçues sur le fonctionnement des choses et la façon de travailler</p>	<p>Former</p> <p>L'équipe se forme.</p> <p>Chacun arrive avec ses attentes et ses normes.</p>	<p>Exportateur national</p> <p>Il vend ses produits aux autres sans les adapter à la culture locale.</p>
<p>2.</p> 	<p>Interactions</p> <p>L'individu fait face à des différences culturelles. Elles peuvent provoquer des malentendus et des tensions malgré les efforts</p>	<p>Confronter</p> <p>Les membres expriment leurs différences. Celles-ci sont souvent sources de malentendus ou de conflit.</p>	<p>Explorateur international</p> <p>Il lance des projets hors de ses frontières. Les résultats de ces expériences sont très variables.</p>
<p>3.</p> 	<p>Expériences partagées</p> <p>L'individu apprend à gérer la diversité et s'implique dans son nouvel environnement.</p> <p><i>NB : On trouve à ce stade différents profils selon la façon de gérer la diversité.</i></p>	<p>Réguler</p> <p>L'équipe s'organise et trouve un terrain commun. Ils se mettent d'accord sur des règles de travail communes.</p> <p><i>NB : On trouve à ce stade différents profils selon la façon de gérer la diversité</i></p>	<p>Acteur multinational</p> <p>Il est actif dans différents pays et agit avec une stratégie commune. Il fait passer sa vision, ses objectifs et ses valeurs du siège aux entités locales.</p> <p><i>NB : On trouve à ce stade différents profils selon la façon de gérer la diversité</i></p>
<p>4.</p> 	<p>Potentiels développés</p> <p>l'individu s'épanouit. Les différences culturelles l'attirent et l'inspirent.</p> <p>Son sens d'identité est renforcé et enrichi.</p> <p>Il se sent chez lui partout.</p>	<p>Réussir</p> <p>L'équipe sait utiliser les ressources et les forces de ses membres pour assurer le succès.</p> <p>Chaque membre apprend des expériences des autres Tous s'enrichissent par le dialogue et les échanges.</p>	<p>Entreprise Full Potential</p> <p>Elle tire la richesse de sa diversité. Elle crée des synergies entre ses activités, ses secteurs et ses différents pays.</p> <p>Elle permet à chaque employé de réaliser tous ses potentiels dans un environnement de croissance sans frontières.</p>